

CONSORZIO ECOLOGICO CUNEESE

Municipio di Cuneo - Via Roma n. 28

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 18 FEBBRAIO 2015

Oggetto: Fondo salario accessorio personale dipendente - anno 2014.
Premi accessori dipendenti C.E.C.– Liquidazione premi di risultato.

L'anno duemilaquindici addì diciotto del mese di febbraio alle ore undici presso la Sala delle riunioni degli uffici consortili siti in Cuneo - Via Schiaparelli 4/bis.

A seguito di avvisi regolarmente recapitati ai sensi dell'art. 20 punto 2 dello Statuto del Consorzio di Bacino si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE composto dai Signori:

1 – QUIRITI Pier Giacomo	- Presidente
2 – ORO Felice	- Vice-Presidente
3 – GALFRE' Domenico	- Consigliere

Con l'assistenza del Segretario: Dott. Pietro PANDIANI Segretario del Consorzio.

Risulta assente il Consigliere di cui al n.ro 2.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato, iscritto all'ordine del giorno.

Oggetto: Fondo salario accessorio personale dipendente - anno 2014. Premi accessori dipendenti C.E.C.– Liquidazione premi di risultato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che, con deliberazione n. 136 del 23 dicembre 2013 sono stati approvati il Piano esecutivo di gestione (Peg) e il Piano delle performance per l'anno 2014 definendo gli obiettivi da assegnare ai dipendenti aventi titolo per l'anno 2014;

Preso atto che i criteri di ripartizione del premio di risultato sono definiti in conformità con il protocollo d'intesa siglato tra la ex A.C.S.R. e le organizzazioni sindacali, (deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di A.C.S.R. n. 49 del 20 luglio 1999) che prescrive che il premio lordo non deve superare una mensilità individuale lorda;

Atteso che il personale di questo Consorzio, nell'anno 2014, è risultato inquadrato nel contratto di lavoro Federambiente;

Premesso ancora che per l'anno 2014, alla voce B9 del bilancio economico consortile, è stata prevista la spesa di Euro 18.800,00, comprensiva degli oneri riflessi, finalizzata a remunerare il premio di risultato dei dipendenti, congelata nel medesimo importo dei trascorsi anni;

Visto che rispetto alla spesa complessiva per il personale, gli enti soggetti al PS devono provvedere alla riduzione tendenziale della spesa, assumendo come riferimento il dato storico dell'anno precedente (cfr. l'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per il 2007, n. 296/2006 e s.m.i.); Gli enti non soggetti al PS, ai sensi del comma 562 dell'articolo unico della Legge n. 296/2006, devono mantenere un livello di spesa complessivo non superiore a quello del 2004;

Visto l'art. 1 c. 562-567 della Legge 296/2006 in materia di spese del personale per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno;

Vista la circolare n. 2 del 27 gennaio 2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che si applica espressamente anche ai consorzi cui partecipano gli Enti locali;

Dato atto che dall'esercizio 2012, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, vengono applicati il sistema di misurazione e la valutazione delle performances (in quanto applicabile al Bilancio economico), approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 70 del 26.06.2012, nel rispetto dei criteri stabiliti dal D. Lgs. n. 150/2009;

Visto che il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato formalmente validato da parte dell'OIV;

Atteso che, in un anno cruciale per il rinnovo radicale del metodo di svolgimento di raccolta del servizio presso i principali Comuni costituenti il Consorzio, il personale ha dovuto far fronte ad una vera emergenza lavorativa;

Atteso che gli obiettivi risultano raggiunti da parte di tutti gli otto dipendenti del Consorzio, indistintamente impegnati in un rapporto di squadra, come attestato nella relazione dell'OIV in data 3 febbraio 2015;

Rilevato che la definizione della "performance" di ogni dipendente è integrata da una scheda di valutazione resa dal relativo responsabile di servizio e confermata da parte dell'OIV;

Viste, pertanto, le risultanze individuali e di gruppo e la conseguente redistribuzione del fondo destinato allo scopo;

Ritenuto di dover approvare il riparto secondo le risultanze derivanti dal complesso delle suddette valutazioni;

Visto l'art. 53, c.23 della legge 23.12.2000 n. 388;

Visto il parere favorevolmente espresso in ordine alla regolarità tecnica della proposta, formulato da parte del segretario del consorzio, dott. Pietro Pandiani;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare le risultanze della valutazione collettiva ed individuale dei dipendenti di questo Consorzio, per l'anno 2014, derivanti dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dalla valutazione individuale espressa dai relativi responsabili del servizio e validate da relazione dell'OIV in data 3 febbraio 2015;
2. Di approvare il conseguente riparto individuale del premio di risultato come riportato nel prospetto allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la spesa complessiva erogabile, comprensiva degli oneri a carico del Consorzio, ammontante a € 18.800,00 è prevista alla voce B9 del bilancio economico consortile;
4. Di disporre la liquidazione del premio al personale dipendente, previa comunicazione ai singoli dipendenti della relativa valutazione.

Successivamente, con separata unanime votazione espressa per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a sensi di legge, per motivi di urgenza.

TABELLA DEPOSITATA IN ATTI

<i>DIPENDENTE</i>	<i>OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PEG (max 60 punti complessivi)</i>	<i>CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (max 10 punti complessivi)</i>	<i>COMPETENZE DIMOSTRATE, COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE (max 30 punti complessivi)</i>	<i>TOTALE (su 100 punti complessivi)</i>	<i>RETRIBUZIONE ANNUA LORDA</i>	<i>RETRIBUZIONE LORDA MENSILE</i>	<i>PREMIO LORDO</i>	<i>INPDAP C/DITTA</i>	<i>IRAP</i>	<i>INAIL</i>	<i>COSTO TOTALE</i>
STANZIAMENTO PREMIO							€ 14.520,00				€ 18.800,00
T.S.	60	10	30	100	€ 39.620,08	€ 2.503,45	€ 2.251,83	€ 535,94	€ 87,82	€ 47,76	€ 2.923,00
C.G.	60	10	30	100	€ 31.408,23	€ 2.084,12	€ 1.785,11	€ 424,86	€ 69,62	€ 12,62	€ 2.292,00
C.E.	60	10	30	100	€ 22.906,53	€ 1.555,77	€ 1.301,91	€ 309,85	€ 50,77	€ 27,61	€ 1.690,00
P.D.	60	10	30	100	€ 33.141,89	€ 2.191,88	€ 1.883,64	€ 448,31	€ 73,46	€ 39,95	€ 2.445,00
T.A.	60	10	30	100	€ 33.095,34	€ 2.191,88	€ 1.880,99	€ 447,68	€ 73,36	€ 39,90	€ 2.442,00
A.D.	60	10	30	100	€ 31.034,69	€ 2.059,68	€ 1.763,88	€ 419,80	€ 68,79	€ 37,41	€ 2.290,00
R.M.	60	10	30	100	€ 34.323,61	€ 2.243,11	€ 1.950,80	€ 464,29	€ 76,08	€ 41,38	€ 2.533,00
O.G.	60	10	30	100	€ 29.943,14	€ 2.036,09	€ 1.701,84	€ 405,04	€ 66,37	€ 12,03	€ 2.185,00
TOTALE					€ 255.473,52	€ 16.865,99	€14.520,00	€3.455,76	€566,28	€258,66	€18.800,00

Verbale fatto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Pier Giacomo QUIRITI)



IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32 – comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009, all'Albo Pretorio del sito informatico di questo Consorzio per il periodo dal **27 FEB. 2015** al **14 MAR. 2015**

Cuneo, li **27 FEB. 2015**

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

Per copia conforme all'originale.

Cuneo, li

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Consorzio dal _____ ed è divenuta esecutiva in data _____, decorsi 10 giorni dal primo giorno di pubblicazione ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Cuneo, li

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro PANDIANI)