C.E.C. Cuneo
Via Roma, 28
Tel. 0171- 697062 – Fax

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.14 DEL 13/07/2022

OGGETTO: **NOMINA DIRETTORE**

L'anno 2022 il giorno 13 del mese di Luglio alle ore 11:00, presso VIA MASSIMO D'AZEGLIO 4 CUNEO si sono oggi riuniti i componenti del Consiglio di Amministrazione.
All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Dott. Pier Giacomo Quiriti	**Presidente**	**SI**
Dott. Felice Oro	**Vice-presidente**	**SI**
Dott. Domenico Galfré	**Consigliere**	**SI**

Presenti N. 3
Assenti N. 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il Segretario del Consorzio **Dott. Pietro Pandiani**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Dott. Pier Giacomo Quiriti assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto indicato, iscritto all'ordine del giorno.

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Richiamata la Legge regionale 16 febbraio 2021, n. 4. Modifiche alla legge regionale 10 gennaio 2018, n. 1 (Norme in materia di gestione dei rifiuti e servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e modifiche alle leggi regionali 26 aprile 2000, n. 44 e 24 maggio 2012, n. 7), che, tra le varie disposizioni, stabilisce che i consorzi di area vasta adottino lo statuto conformemente al testo allegato alla legge regionale medesima;

Dato atto che con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 6 in data 1° luglio 2021 è stato approvato il nuovo Statuto che – per quanto attiene al tema della presente deliberazione - all'art. 36, comma 5°, dispone: ""Il Consiglio di amministrazione individua il Direttore del Consorzio"";

Richiamata la propria deliberazione n. 13 in data 11 luglio 2022, con la quale è stato integrato il "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" con l'art. 14 bis "Nomina e competenze del Direttore", che, in sintesi, dispone:

- nomina da parte del CdA per la durata dell'Organo nominante;
- esclusione dell'ampliamento della vigente pianta organica;
- individuazione della figura, in sede di prima applicazione, all'interno del Consorzio, tra quanti esercitano le funzioni di Responsabile di servizio;
- possesso di adeguati titoli professionali e di una consolidata esperienza lavorativa nel settore ambientale;
- inquadramento del prescelto nel livello giuridico e retributivo del vigente CCNL di categoria, la cui declaratoria mansionale corrisponda al ruolo attribuito;

Ritenuto di dover ottemperare a tale obbligo statutario, individuando la figura meglio vocata a ricoprire il ruolo di Direttore in una struttura, peraltro, di ridotte dimensioni, con funzioni ben definite e con un grado di autonomia operativa già elevato;

Operata la scelta sulla base dei seguenti presupposti:

<u>Ricognizione delle risorse interne</u>

Il regolamento prescrive che la scelta venga effettuata tra i dipendenti che svolgono la funzione di Responsabile di servizio. Alla base di tale disposizione vi sono quattro ordini di motivazioni:

- L’art. 19, comma 6°, del decreto legislativo 165/2001, riformulato dal decreto legislativo 150/2009, esprime il principio secondo cui la nomina di un soggetto esterno alla P.A. è condizionata alla preventiva verifica dell’insussistenza di una professionalità equivalente all’interno dei ruoli organici;
- Il personale “direttivo” del Consorzio (Responsabili di servizio) ha maturato un’esperienza di autonomia gestionale ed organizzativa, tale da consentire la piena operatività del Consorzio, pur senza l’individuazione di una figura di vertice;
- L’assunzione di una figura esterna, con contratto a termine, non comporterebbe un significativo accrescimento di competenze professionali; al contrario comprimerebbe sviluppo professionale e autostima degli attuali Responsabili;
- Un Direttore cooptato costituirebbe un onere aggiuntivo sproporzionato in rapporto ad un organico di nove dipendenti.

Alla data attuale gli incarichi conferiti dal Presidente con provvedimento n. 11 in data 19 ottobre 2020 sono i seguenti:

TESTA dr.ssa Simona – livello 8^ (T.P.) - Responsabile Servizio tecnico e servizio personale

omissis

Individuazione del soggetto idoneo

Restringendosi il campo della scelta a tre persone, che rappresentano il vertice operativo del Consorzio ed i primi collaboratori del Presidente e del Consiglio d’Amministrazione, questo Organo si trova nelle migliori condizioni per esprimere una valutazione nei loro riguardi, appoggiandosi – se del caso – anche alla documentazione contenuta nei rispettivi fascicoli personali: si ridurrebbe ad un mero formalismo far precedere la scelta con una qualsiasi procedura selettiva interna.

Il Regolamento richiede che il soggetto individuato “”sia in possesso di adeguati titoli professionali e di una consolidata esperienza lavorativa nel settore ambientale””. Requisiti dei quali tutti i soggetti candidati sono in possesso. Tuttavia, tra di loro si staglia inequivocabilmente la figura della dr.ssa Simona Testa, per i seguenti motivi:

- Esercita la responsabilità sui due servizi – tecnico e personale – che rappresentano il cuore dell'attività del Consorzio. In funzione di essa redige capitolati d'appalto, presiede gare, stipula contratti, svolge il ruolo di RUP in tutte le principali procedure, che la portano ad essere il riferimento ed il regolatore per gli appaltatori dei servizi di smaltimento; inoltre organizza e valuta il personale del Consorzio,
- Nei fatti già svolge funzioni direttoriali e non casualmente a lei sola è stato attribuito il livello 8° del CCNL dei servizi ambientali;
- L'anzianità di servizio ultraventennale la colloca – anche sotto questo aspetto – in una posizione prioritaria rispetto alle colleghe;
- Per converso, le restanti due Responsabili di servizio esercitano il proprio ruolo – con contratto part time al livello 7° del CCNL dei servizi ambientali – maturando esperienza in funzioni di natura più settoriale.

Tutti i requisiti sopraelencati, aggiunti al possesso del titolo di studio del diploma di laurea, individuano nella dr.ssa Simona Testa il candidato interno naturale per l'assunzione del ruolo di direttore.

Inquadramento giuridico e retributivo.

Il regolamento prescrive che Il dipendente incaricato della direzione venga inquadrato, ai fini retributivi e giuridici, nel livello previsto dal CCNL di categoria, la cui "declaratoria mansionale" contempli le funzioni e le responsabilità previste nel presente articolo.

I compiti che devono essere totalmente ricompresi in un calzante inquadramento contrattuale sono i seguenti;

a) Proporre piani d'ambito e programmi operativi, sottoponendoli all'approvazione degli Organi competenti e curandone l'attuazione;
b) Sovrintendere all'attività dei Responsabili di servizio;
c) Assumere in proprio la responsabilità di uno o più servizi;
d) Svolgere il ruolo di datore di lavoro, ivi comprendendo la rappresentanza di parte pubblica in sede di trattative sindacali decentrate;
e) Possibilità di assumere temporaneamente altre responsabilità di servizio in assenza del Responsabile titolare;
f) Possibilità di rappresentare il Consorzio in tutte le istanze esterne, su delega del Presidente.

Scorrendo i livelli del CCNL dei servizi ambientali, ci si imbatte immediatamente nel livello di Quadro (quello immediatamente superiore all'8° livello in possesso della dr.ssa Testa), per il quale viene descritto il seguente mansionario:

- “”svolge funzioni direttive, di coordinamento, controllo ed integrazione di una o più unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali altamente specialistiche e notevolmente complesse, strettamente connesse agli obiettivi dell'azienda;
- opera con specifica autonomia ed assunzione di responsabilità, contribuendo con soluzioni migliorative o innovative all'andamento dell'attività aziendale, in linea con gli obiettivi e gli indirizzi generali di impresa;
- ha responsabilità sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e, in generale, sul contributo al conseguimento dei risultati globali di impresa; in particolare sui risultati di gestione, ottimizzazione ed integrazione delle risorse tecniche, economiche ed organizzative, su gestione e sviluppo delle risorse umane, ove affidate, e/o sui risultati professionali;
- gestisce informazioni complesse, anche da identificare, rilevanti per il proprio settore, integrandole ed elaborandole con modalità innovative in funzione degli obiettivi da raggiungere;
- possiede conoscenze teoriche e professionali di alto livello, corrispondenti alla laurea e conoscenze pratiche dei processi e delle metodologie, acquisite con significativa esperienza in una o più attività che caratterizzano almeno una parte importante di un'intera funzione aziendale. “”

È di tutta evidenza come il livello di “Quadro” contempli tutte le mansioni richieste ad un Direttore, specie di un Organismo aziendale dalla ridotta articolazione. Il riconoscimento di una qualifica ulteriore, sconfinando in una diversa contrattualistica, è difficilmente giustificabile.

Il livello di “Quadro” comporta – a contratto vigente – il costo complessivo annuo di € 73.185,73, con una maggiore spesa – rispetto al livello 8° - di € 9.316,11. Una cifra che risulta inferiore alla corrispondente “indennità di “posizione organizzativa” vigente nel CCNL delle autonomie locali, e che resta contenuta nel tetto di “spesa storica” per costi fissi del personale dipendente ammontante ad € 378.815,02.

Preso atto delle motivazioni che precedono, frutto di approfondita valutazione da parte dei Consiglieri;

Atteso che la nomina a Direttore della dr.ssa Simona Testa ed il corrispondente inquadramento nel livello superiore, avviene per norma transitoria in sede di prima applicazione di un obbligo statutario, operazione che attiene al piano occupazionale;

Visto l'art. 36, comma 5°, dello Statuto del Consorzio;

Visto l'art. 14 bis del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevolmente reso sotto il profilo tecnico dal Segretario, verificandosi la circostanza di cui all'art. 14, comma 1, lett. A, penultimo capoverso, del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, e dalla Responsabile del servizio bilancio e contabilità sotto il profilo della capienza di bilancio per la maggiore spesa retributiva;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

1. di attribuire alla dipendente a tempo indeterminato dr.ssa Simona Testa, le funzioni di Direttore del Consorzio Ecologico Cuneese, ai sensi dell'art. 36, comma 5°, dello Statuto del Consorzio, e per le competenze indicate all'art. 14 bis, comma 4°, fino alla scadenza del mandato, naturale o anticipata, di questo Consiglio d'Amministrazione;
2. di dare mandato al Presidente di stipulare con la dr.ssa Simona Testa un contratto di servizio, con il quale determinerà la data di inizio dell'esercizio delle funzioni direttoriali;
3. di inquadrare la dr.ssa Simona Testa, ai fini giuridici ed economici, dalla data dell'assunzione delle funzioni di Direttore, nel livello di "Quadro" del vigente CCNL servizi ambientali utilitaria;
4. di dare atto che la maggiore spesa di € 3.881,71 gravante sull'esercizio di bilancio corrente trova sufficiente capienza alla voce B9 – Costi per il personale.
5. di rettificare la dotazione organica del Consorzio, approvata con propria deliberazione n. 4 in data 4/3/2020, nei seguenti termini:
   Al titolo "SERVIZIO TECNICO E PERSONALE" si aggiunge "CON POSSIBILI FUNZIONI DI DIRETTORE" e si sostituisce al corrispondente "Funzionario 8° livello" il "Funzionario livello di Quadro";
6. di attribuire al Segretario l'incarico di responsabile del presente provvedimento, curandone in particolare la pubblicazione e la partecipazione ai consorziati,

Successivamente, ad unanimità di voti espressi per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a sensi legge per motivi di urgenza.